



<http://www.graduatoriaunica nazionale.tk>

Perchè firmare

La Premessa

Notizie minime sulla attuale procedura di reclutamento del personale docente da immettere nei ruoli delle scuole di ogni ordine e grado.

- Ogni anno le scuole redigono una richiesta di organico dei docenti necessario per il successivo anno scolastico basandosi sulle iscrizioni degli alunni.
- Questo organico viene inviato all' USR (Ufficio Scolastico Regionale).
- Ogni anno i docenti di ruolo possono fare la richiesta di trasferimento oppure di utilizzazione o anche di assegnazione: questo crea mobilità di sede di lavoro tra le varie regioni e le varie provincie.
- Tali "movimenti" incidono sulla disponibilità di posti dei docenti di ogni singola provincia italiana.
- Inoltre, ogni singola provincia, ogni anno mette a ruolo alcune cattedre per i docenti che sono reclutati dalle graduatorie ad esaurimento (ex permanenti) e dalle graduatorie del concorso ordinario (espletato tra il 1999 e il 2001).
- Alla fine di questo complesso meccanismo, ogni singola provincia italiana assegna ai docenti precari le disponibilità residue per le supplenze annuali.
- Ogni tre anni, attualmente, si "aprono" le graduatorie ed è possibile, per i docenti già inseriti, fare aggiornamenti di servizio e scegliere una provincia diversa o confermare quella in cui ha già lavorato.

Il Problema

Succede veramente!

Ad Arezzo un docente abilitato in una classe di concorso riceve tutti gli anni incarico fino al 30 giugno (termine delle attività scolastiche). Passano una decina di anni e accumula 120 punti. Dopo 10 anni (ad esempio nell'a.s. 2011/2012) non passa di ruolo perché in quella provincia non si trovano posti.

A Livorno un docente abilitato nella stessa classe di concorso con un anno di incarico, ha accumulato solo 12 punti di servizio. Entra di ruolo (ad esempio nell'a.s. 2011/2012) perché in quella provincia si sono "prodotti" dei posti da mettere in ruolo tra cui uno proprio per la classe di concorso A019 e, guarda caso, il docente neoabilitato si trova a poter prendere il posto.

L'accesso alle attuali Graduatorie ad Esaurimento (chiamate così perchè dovrebbero esaurirsi, prima o poi) prevede la scelta obbligata, da parte del docente, di una sola provincia valida per la candidatura all'immissione in ruolo.

Al momento della presentazione della domanda di inserimento/aggiornamento nelle graduatorie ad esaurimento, non si sa mai quanti posti disponibili ci sono a disposizione per l'immissione in ruolo.

Ogni docente, inoltre, è obbligato a scegliere la singola provincia in cui potrà essere chiamato per l'immissione in ruolo.

Ogni docente deve fare questa scelta ad "occhi chiusi" poiché non ha strumenti per valutare quale provincia "conviene" scegliere.

Una volta fatta la scelta non sarà possibile cambiarla fino alla successiva apertura delle graduatorie ad esaurimento, che avviene ogni volta con una scadenza diversa.

Può capitare, allora, che in una provincia ci siano molti posti da mettere a ruolo ma i docenti presenti in quella graduatoria ad esaurimento siano pochi.

Cosa succede al docente di Arezzo che ha 10 anni di esperienza?

Il docente continua a ricevere incarichi annuali, se tutto va bene oppure tenta di scegliere un'altra provincia alla riapertura delle Graduatoria ad Esaurimento,

La Soluzione

La **Graduatoria Unica Nazionale** sarebbe l'unico strumento che permetterebbe di stabilizzare i docenti precari abilitati a qualsiasi titoli(concorso ordinario, concorso riservato, Scuole di Specializzazione per l'Insegnamento).

- Per rendere il reclutamento dei docenti davvero basato sul merito e sull'anzianità di servizio e non su una scelta casuale di una provincia.

- Per far sì che non succeda più che un docente con molti anni di servizio e tanti punti in graduatoria, acquisiti a caro prezzo non abbia mai la possibilità del ruolo per il solo fatto di non riuscire ad indovinare la giusta provincia italiana.

Firma e fai firmare su
<http://www.graduatoriaunicanazionale.tk>